Referat af LUU-mødet på EUD/EUX Business

Fredag den 14. marts 2025 kl. 8.15-10.15

Vært: CELF Merkurs Plads 1, Nykøbing F., Lokale 75

Deltagere: Thomas Jørgensen (Jysk), Peter Rasmussen (Frimann), Niclas Rasmussen (HK), Kristian Hertz (CELF), Jonas Husmand Bundgaard Bak (CELF), Jesper Troelsgaard (CELF)

Afbud: Susanne Rowney Thorsen (HK), Britt Flamgaard (Jobcenter), Conny Runge Rusbjerg (CELF), Stine Flesborg (CELF)

1) **Godkendelse af referat fra seneste møde samt dagsorden til i dag**

   Referatet fra sidste møde blev godkendt.

2) **Valg af formand**

   Thomas Jørgensen vil tænke over det i løbet af de næste tre uger i dialog med Nicklas og Jesper.

3) **Nyt medlem skal findes**

   CELF har kontaktet Uddannelsesnævnet for at få besat de manglende poster;

   https://www.uddannelsesnaevnet.dk/lokale-uddannelsesudvalg/oversigt-over-luu-pr-omrade/celf-center-for-erhv-rettede-udd-lolland-falster/eud-merkantil

   Vi har ikke hørt noget endnu, så vi arbejder videre med de eksisterende medlemmer.

4) **Forretningsorden for LUU skal opdateres. Se vedhæftede.**

   Thomas og Nicklas kigger på det til næste gang.

   Fra CELF kan vi tilføje, at skoleoplæring (tidl. skolepraktik) ikke er aktuel på Business lige pt.

5) **Information fra undervisere om status på de projekter, som CELF deltager i**

   Bæredygtighed: 2 af vores undervisere har været på uddannelse på Zealand om bæredygtige fremtidsløsninger. Projektet er afprøvet med klasserne, og har været en øjenåbner for mange. LUU ønsker evaluering af projektet.

   Kunstig intelligens: Her har lærerne også været på uddannelse, og afprøver AI i undervisningen.

   UU-stafet: UU mødes på Kringelborg med alle erhvervsuddannelserne inkl. Business. Dialogen mellem UU og skolerne er rigtig god, og der bliver afstemt forskellige aftalemuligheder.

   Erhvervsskoledagen for 6. klasser torsdag i uge 40 (75-100 elever).

6) Status på AUB-midler

Jonas Bak gør en stor indsats for at styrke kontakten til virksomhederne.

Merkurs Plads holdte åbent hus for alle uddannelserne den 22/1, hvor Mark O. Madsen holdte oplæg. Der var en del interesse for Business.

Opsøgende arbejde er intensiveret enormt meget. Vi har indført et fag på skemaet, der hedder praktikpladssøgning.

Praktikpladser i uge 18: 12 ud af 32 har fået pladser. 2 detail, 6 handel. Det er enormt svært at få praktikpladser på kontor. Kommunen siger nej pga. GDPR. Nicklas kontakter Vicky vedr. Femern.

I Praktikken får man bekræftet, om man har valgt den rigtige uddannelsesretning. Man lærer også, hvilke krav der stilles på arbejdsmarkedet.

Jonas arrangerer matchmaking-event for detail, handel og kontor. Det kunne være en idé at invitere 9. + 10. klasser. Kenneth Due fra Føtex og Louay fra Thansen vil gerne komme og fortælle. Vi skal bare finde en dato.

Business deltog i Jobmessen.

Virksomhedsbesøg hos Møns Bolcher. Brdr. Dahl, Colourplus, FLC, Guldborgsund Kommune, HK.

Vores SPS-mentor er øget i arbejdstid, så vi har flere ressourcer til at hjælpe eleverne i timerne. Ud af 40 elever har vi 23 med brug for SPS. Det er en tung gruppe, men vi gør en stor indsats. Vi kører samtaler med alle eleverne lige nu. Fraværsopfølgning 2 gange om ugen. Elevkonference hver 14. dag. Der blev for nylig sendt brev til 10 elever – dagen efter kom alle i skole, så vores indsatser hjælper.

Eleverne har kun deres telefon i frikvartererne. De skal lære noget, og de skal vænne sig til ikke at have telefonen, når de går på arbejde. Der sker noget med det sociale. Den unge generation kigger på deres telefon i stedet for at deltage i det sociale.

Vi skal tilpasse os de unge i en vis grad. Vi kan ikke helt undgå telefonerne. Det er også et værktøj i mange sammenhænge.

7) Status på trivsel, udvikling og kvalitetssikring på CELF

- Herunder status på rapporter og analyser
  IND-analyse 2024: Sendes til udvalget.

- Årshjul
  Årshjulet sendes til LUU.
  LUU vil gerne følge med i skolens indsatser og kvalitetsdata. MTU er i gang.
  Rasmus Birch inviteres til næste møde.

8) Status på arbejdsmarkedet

Hvad er årsagen til at vi ikke kan få praktikpladser på kontor?

- Der sker fusioner mange steder. Der centraliseres, så der ikke er behov for lige så mange administrative medarbejdere. AI overtager mange kontorrelaterede opgaver.

- Der er behov for revisorer og databehandlere. Dem der kan databehandle har en uddannelsesmæssig højere grad end en kontoruddannelse. Der er ikke elevopgaver på kontorerne mere.

- Måske man skal finde kontorpladserne andre steder fx. hos Skat eller Vurderingsstyrelsen. Jonas Bak tager fat i kontorchefer hos større virksomheder bl.a. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Femern Belt, Scandlines, Vestas m.fl.

9) Virksomhedsbesøg i forhold til at skabe endnu flere kontakter til virksomhederne

- Herunder praktik i uge 18

  Vi har været igennem emnet under punkt 6 og 8.

10) SoMe-indsats

Unge mennesker er på de sociale medier, så det er her, vi skal fange dem. Fællesskaber, studieture, fester mv. kan have betydning for de unges valg af uddannelse. Vi skal også dele de gode historier om f.eks. virksomhedsbesøg. Elevambassadører filmer i elevperspektiv og det deles på CELF-profilerne via Stine fra markedsafdelingen.

Jysk fortæller også om stor succes med SoMe.

11) AI's betydning for det merkantile område (Se vedhæftede rapport fra Niclas)

75% af arbejdsmarkedet bruger allerede AI - især kontorområdet.

Opfordring til at det tages mere alvorligt politisk ift. undervisning og eksamen. AI er kommet for at blive.

På nuværende tidspunkt er brugen af AI ikke tilladt ved eksamener på erhvervsuddannelserne, selvom det er et redskab, de studerende forventes at anvende i deres fremtidige job. Skolen skal være bevidst om balancen mellem at træne eleverne i brugen af AI og samtidig sikre, at de også tilegner sig grundlæggende færdigheder uden brugen af AI.

Vi bliver nødt til at give de unge nogle kompetencer indenfor AI. Efteruddannelse er introduceret for lærerne. Hvordan kan vi arbejde med AI i undervisningen? Der skal være rum for, hvornår vi bruger det det og hvornår vi ikke gør. AI kan være et godt redskab til f.eks. idéudvikling.

12) Bordet rundt "siden sidst" med nyt fra de forskellige medlemmer

HK: Gennembrud på de store overenskomster.

Uddannelseskompetenceuge for HK-medlemmer. Niclas sender link, når ugen er planlagt. Måske det kunne være noget for eleverne? God søgning og erfaringer. Uddannelsesansvarlige arbejder sammen med større virksomheder for at kvalitetssikre. Vedhæftet finder I oversigt over HK's webinarer for foråret 2025.

Frimann: Anbefaler træning af jobsøgningssituationer. God måde at forberede sig på. Jysk foreslår et samarbejde, så eleverne træner med nogen, de ikke kender på forhånd – og får feedback.

18 ansøgere på GF1 til august 2025. Kan søge ind på karakterkrav. På GF2 skal alle til optagelsessamtale.

Jonas Bak: Nyt stort 3-årigt projekt i samarbejde med ZBC og Roskilde Handelsskole: FIF – Fremtiden i fokus. Projektet handler om at få ufaglærte i gang med uddannelse - hovedsageligt inden for detail. Der er afsat 10 millioner til projektet.

13) Næste møde

6. juni 2025 kl. 8.30-10.30

Rasmus Birch inviteres.

Nyt om FIF?